

REPORT
SOCIALE

COOPERATIVA

Cooperativa Sociale Co.La.P.

ANNO 2020



PREMESSA

Firmatario: GISELLA SCIABOLINI

L'anno appena trascorso è stato sicuramente caratterizzato dalla pandemia di Covid-19, che ha influito in maniera importante su tutta l'operatività della Cooperativa.

Nonostante la crisi sanitaria, Colap è riuscita a mantenere solidamente l'azienda sia dal punto di vista finanziario-economico sia dal punto di vista del personale lavorativo. Il 2020 ha visto la riduzione quasi del 50% dei servizi nel periodo Marzo/Giugno 2020 dovuti alla chiusura obbligatoria di alcune attività/servizi ed ha quindi inciso sul fatturato globale della cooperativa. Allo stesso tempo, sono state comunque mantenute le commesse di lavoro in essere e con alcuni clienti sono state aumentate, permettendo un incremento generale del fatturato. Dal punto di vista degli inserimenti lavorativi, Colap lavorando molto territorialmente è riuscita a mantenere i percorsi di inserimento lavorativo avviati (18) e abbiamo attivato 4 nuovi percorsi + uno stage. Il quorum della cooperativa, ossia il numero di soggetti svantaggiati globalmente presenti all'interno dell'azienda è del 47% (la legge ne richiede minimo 30%). Le difficoltà maggiori sono state sicuramente l'approvvigionamento dei dispositivi di protezione individuale per fronteggiare il Covid, la gestione finanziaria dovuta alla chiusura dei servizi e la sospensione degli stessi con la conseguenza di aver dovuto sospendere o interrompere alcuni inserimenti lavorativi.

Nonostante le molte difficoltà affrontate nell'anno trascorso, il giudizio generale dell'anno 2020 è estremamente positivo.

01

NOTA METODOLOGICA

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale presentata dalle singole consorziate per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell'impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445).

02

INFORMAZIONI GENERALI



NOME	Cooperativa Sociale Co.La.P.
CODICE FISCALE	01278360514
PARTITA IVA	01278360514
FORMA GIURIDICA	SPA
SEDE LEGALE	Via Giuliana Ciuffoni Stanghini, 12 - 52048 Monte San Savino (AR)
SITO WEB	www.consorziocomars.com
MAIL	colap@comars.org
PEC	soc.coop.colap@pec.confcooperative.it
TIPOLOGIA	B

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa opera principalmente nei servizi di pulizia e sanificazione, igiene urbana, giardinaggio e manutenzione verde, trasporti sociali, manutenzioni, ristorazione. Lavora sui territori della provincia di Arezzo, Pistoia e Siena. Principalmente i nostri committenti sono ente pubblico (Comuni, INPS, ASL) e privati (sia aziende che cittadini). Cerchiamo di operare maggiormente nei territori limitrofi alla nostra sede: abbiamo così la possibilità di conoscere bene i bisogni del territorio, avere rapporti con gli enti pubblici (specialmente servizi sociali dei comuni e ASL) con i quali collaboriamo costantemente per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. L'obiettivo è quello di re-inserire all'interno del mondo lavorativo soggetti con varie problematiche, mediante l'affiancamento con tutor specializzati, la formazione (sia obbligatoria che non) e la verifica costante degli inserimenti. Siamo certificati sulla sicurezza, qualità e ambiente, quindi rispondiamo ai criteri e normative delle ISO di riferimento.

La cooperativa promuove la collaborazione con altre cooperative del territorio e/o loro consorzi, affinché le sinergie fra più realtà possa portare maggiori risultati e benefici. Colap opera nei servizi mediante affidamenti propri, affidamenti del Consorzio Comars e del Consorzio COOB, il quale ha attribuito a Colap il marchio di qualità/rating consortile con il punteggio 82.5/100. Colap cerca e partecipa a bandi europei FSE e finanza agevolata promossi dalla Regione Toscana mediante agenzie formative specializzate.

COMUNI DOVE OPERIAMO

Arezzo(AR)
Castelfranco di Sopra(AR)
Castel San Niccolò(AR)
Castiglion Fiorentino(AR)
Civitella in Val di Chiana(AR)
Cortona(AR)
Foiano della Chiana(AR)
Lucignano(AR)
Marciano della Chiana(AR)
Monte San Savino(AR)
Pratovecchio(AR)
San Giovanni Valdarno(AR)
Sansepolcro(AR)
Montevarchi(AR)
Siena(SI)
Buggiano(PT)
Monsummano Terme(PT)
Montecatini-Terme(PT)
Pescia(PT)
Pistoia(PT)
San Marcello Pistoiese(PT)
Chiesina Uzzanese(PT)



VALORI E FINALITÀ



Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991)

Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori

Accrescere autostima, indipendenza lavorativa, economica e sociale dei soci e dei soggetti svantaggiati inseriti.

ATTIVITÀ STATUTARIE

(da art.5 dglS 117/2017)

- k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;
- s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;



La cooperativa svolge altre attività funzionali alle finalità statutarie non elencate sopra:

- gestire strutture turistico ricettive, strutture alberghiere, ostelli e case per la gioventù, case per vacanze e tutti i servizi presso le strutture suddette e/o strutture analoghe;
- Servizi di pulizie e sanificazioni di ambienti civili e industriali di ogni genere anche con ausilio di macchinari e attrezzature;
- Offrire servizi per l'ambiente in genere ed in particolare raccolta differenziata di ogni tipo di rifiuto solido urbano attraverso apposite attrezzature;
- Servizi di progettazione, manutenzione e custodia di spazi verdi comprese attività accessorie, nonché attività di potatura, manutenzione piante ecc.;
- Trasporti privati e per conto terzi sia di cose che di persone;
- servizio di attacchinaggio e affissione di materiale pubblicitario;
- servizi di ristorazione sia in strutture proprie e di terzi ivi compresa la ristorazione collettiva;

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE



CENTRALI COOPERATIVE

Confcooperative

CONSORZI

COOB
CONSORZIO
SOCIALE COMARS

SOCIETÀ

AGENZIA FORMATIVA ATHENA

RETI D'IMPRESE

Nessuna da segnalare

ASSOCIAZIONI

ASSOCIAZIONE L'ARCA
MONTE SAN SAVINO (AR)

03

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SOCI



78

a) N. totale soci ordinari

b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)

c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)

d) N. soci volontari

e) N. soci sovventori

Persone fisiche	Persone giuridiche
78	
21	
47	
9	
1	

MUTUALITÀ PREVALENTE

RAPPORTO TRA COSTO DI LAVORO DEI SOCI
ED IL COSTO DEL LAVORO COMPLESSIVO

94,67 %

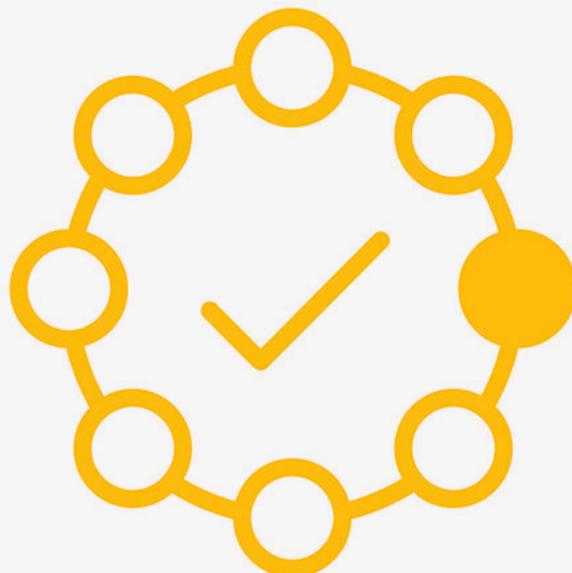


SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
PRESIDENTE CDA	GISELLA SCIABOLINI	26/01/1989	30/05/2022	Si
VICE PRESIDENTE CDA	FABIO VALOCCHIA	26/01/1983	30/05/2022	No
CONSIGLIERE	ADRIANO DI SISTO	01/03/2003	30/05/2022	Si
CONSIGLIERE	MATTEO VALOCCHIA	30/05/2019	30/05/2022	No
CONSIGLIERE	SANTI MARIOTTINI	30/05/2019	30/05/2022	No

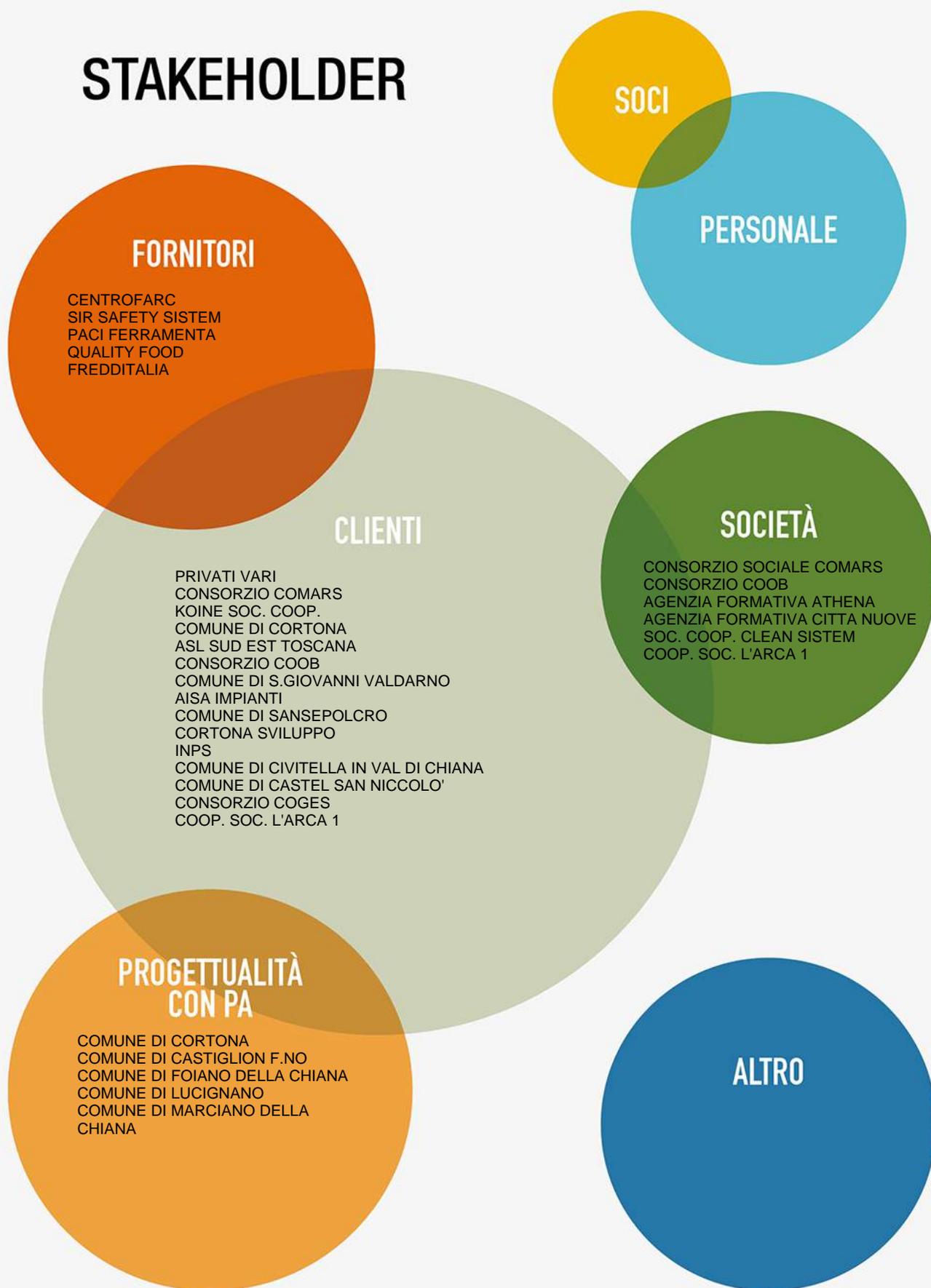
NOTE

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI				
TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE	STEFANO PARATI	12/12/2019	12/12/2022	No
SINDACO COLLEGIO SINDACALE	DINO VANNUCCI	12/12/2019	12/12/2022	No
SINDACO COLLEGIO SINDACALE	PATRIZIA BARTOLINI	12/12/2019	12/12/2022	No
SINDACO SUPPLENTE	GIULIO MORETTI	12/12/2019	12/12/2022	No
SINDACO SUPPLENTE	LUIGI MARINUCCI	12/12/2019	12/12/2022	No

NOTE



STAKEHOLDER



04

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

69

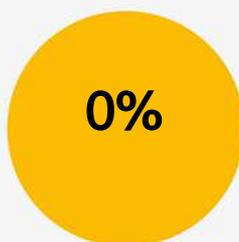
e distaccati 0



CONTRATTI APPLICATI



CCNL Coop.Sociali
(Legacoop, Confcooperative, Agci)



Altri contratti



Tasso di compensazione
del turnover



Contratti avviati



Contratti cessati



FORMAZIONE

OBBLIGATORIA

La cooperativa dichiara di aver assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria



INFORTUNI

EVENTI LESIVI REGISTRATI NELL'ANNO

1

NON OBBLIGATORIA

125

Numero di ore certificate da ente esterno

COINVOLGIMENTO VOLONTARI:

Attività di supervisione, controllo e verifica degli automezzi della Cooperativa nonché organizzazione per la loro riparazione e/o manutenzione.

COMPENSI

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
PRESIDENTE CDA	No	No	
CONSIGLIERE CDA	No	No	
CONSIGLIERE CDA	No	No	
CONSIGLIERE CDA	Si	No	
CONSIGLIERE CDA	No	No	
PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE	No	Si	3.600,00
SINDACO COLLEGIO SINDACALE	No	Si	2.500,00
SINDACO COLLEGIO SINDACALE	No	Si	2.500,00
SINDACO SUPPLENTE	No	No	
SINDACO SUPPLENTE	No	No	

NOTE

ORGANI DI CONTROLLO

ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA



DIPENDENTI

LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	18.675,24
Livello massimo	D2	34.899,96



1,87

rapporto tra
retribuzione minima e massima
della cooperativa

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNUO SUPER MINIMA E/O ALTRA INDENNITÀ

VOLONTARI

TOT RIMBORSI	N° VOLONTARI CHE HANNO RICEVUTO RIMBORSO
0,00	0

05

OBIETTIVI E ATTIVITÀ



INCLUSIONE LAVORATIVA



21

totale lavoratori con svantaggio

COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



86%

TEMPO INDETERMINATO

14%

TEMPO DETERMINATO

CONSISTENZA DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SVANTAGGIO



25,42%

Percentuale delle ore lavorate da persone con svantaggio rispetto al totale



18275

Ore lavorate da persone con svantaggio



71885

Ore lavorate da tutti i dipendenti

TIROCINI ATTIVATI A PERSONE CON SVANTAGGIO



Totale tirocini attivati



Tirocini trasformati in assunzioni

44%

QUORUM SOGGETTI SVANTAGGIATI



RAPPORTO PERCENTUALE TRA LAVORATORI CON SVANTAGGIO > 80% E TOTALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI



Lavoratori con svantaggio assunti



Lavoratori con svantaggio superiore all'80%



Percentuale di lavoratori con svantaggio > all'80% rispetto al totale dei lavoratori con svantaggio

QUALITÀ

RATING DI QUALITÀ
CONSORTILE COOB



82 / 100



CERTIFICAZIONI POSSEDUTE



- 2.1 Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA 38 , 35 rilasciato da DNV - GL con scadenza 01/12/2020
- 2.2 Certificazione ISO 45001 nel settore EA 38 rilasciato da DNV - GL con scadenza 24/12/2022
- 2.3 Certificazione ISO 14001:2015 nel settore EA 38,35 rilasciato da DNV - GL con scadenza 29/08/2021

ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA



AMBIENTE
E VERDE



SERVIZI
CIMITERIALI



CANILI



LOGISTICA



PULIZIE E
SANIFICAZIONE



RISTORAZIONE
E CATERING



MANUTENZIONE E
INTERVENTI EDILI



ORGANIZZAZIONE
EVENTI



SERVIZI DI
COMUNICAZIONE



SERVIZI
AMMINISTRATIVI



ALTRO

PRINCIPALI BISOGNI A CUI LA COOPERATIVA CERCA DI RISPONDERE

- Bisogno Lavorativo
- Emarginazione sociale
- Bisogni socio-economici
- Collaborazione fra privato e pubblico
- Rete fra vari partner di privato e pubblico

06

SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

TOT FATTURATO
DA SERVIZI

1.514.550,00



VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI A QUESTE EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE
BANCA DEL MEZZOGIORNO E MEDIOCREDITO	66.030,91	COVID-19: Fondo di garanzia PMI Aiuto di stato SA. 56966 (2020/N) - Garanzia diretta
CCIAA AREZZO-SIENA	4.522,00	Interventi di promozione economica - Bando Safe 2020 Arezzo
Regione Toscana - Giunta	8.750,00	AZIONI PER ASSUNZIONI DISABILI
Regione Toscana - Giunta	12.600,00	ATTIVITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER SOGGETTI SVANTAGGIATI.

NOTE

Nessuno

AIUTI IN DE MINIMIS

VEDI TABELLA SOPRA

RACCOLTE FONDI

Nessuno

07

ALTRE INFORMAZIONI



CRITICITÀ DI GESTIONE RILEVATE DAGLI AMMINISTRATORI

Nessuna da segnalare

REVISIONE ANNUALE ISO 9001

Niente da segnalare

CONTROVERSIE RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna da indicare



OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

Vigilare e svolgere le varie attività in modo da non ricevere alcuna contestazione (recesso/penale grave) da parte di Stazioni appaltanti
Ridurre la percentuale di infortuni/eventi lesivi rispetto all'anno in corso (il dato di riferimento è quello ricavabile dalle comunicazioni del Tasso applicabile dell'INAIL)
Aumentare il numero di tirocini a persone con disabilità o in condizioni di svantaggio
Aumentare il numero di trasformazioni in assunzioni di tirocini a persone con svantaggio
Aumentare il numero di contratti di lavoro a persone con svantaggio certificato maggiore dell'80% e/o persone con patologie psichiatriche
Aumentare l'investimento in ore di formazione non obbligatoria certificate da enti esterni



PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO IPOTIZZABILI PER IL FUTURO

INDICE

01	NOTA METODOLOGICA	1
02	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	2-6
	Anagrafica	2
	Contesto di riferimento	2
	Comuni dove operiamo	3
	Valori e finalità	4
	Attività statutarie	5
	Collegamento enti Terzo Settore	6
03	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7-10
	Soci	7
	Sistema di governo	8
	Sistema di controllo	9
	Stakeholder	10
04	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11-14
	Tipologia, consistenza e composizione	11-12
	Compensi	13-14
05	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	15-18
	Inclusione lavorativa	15-16
	Qualità	17
	Attività svolte e consistenza	18
06	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	19-20
	Fatturato	19
	Vantaggi economici da PA	20
07	ALTRE INFORMAZIONI	21-22